

競争的研究費の直接経費からの研究代表者(PI)の人件費支出に係る
活用実績報告書（令和3年度）

1. 実施状況

①事業名	②直接経費から人件費を支出した、所属PIの人数 (人) ※	③所属するPIについて、直接経費から支出した人件費の総額 (円)	④所属するPIについて、直接経費から人件費を支出したことにより確保した財源の総額 (円)
【科学技術振興機構】			
戦略的創造研究推進事業 (さきがけ)	3	1,829,672	1,829,672
戦略的創造研究推進事業 (ALCA)	1	2,317,073	2,317,073
戦略的創造研究推進事業 (CREST)	1	1,179,766	1,179,766
創発的研究支援事業	4	2,007,067	2,007,067
ムーンショット型研究開発事業	2	567,511	567,511
未来社会創造事業	1	1,172,828	1,172,828
【新エネルギー・産業技術総合開発機構】			
水素利用等先導研究開発事業	1	867,058	867,058
ムーンショット型研究開発事業	1	3,468,400	3,468,400
カーボンリサイクル・次世代 火力発電等技術開発／CO2 排出 削減・有効利用実用化技術開発	1	468,268	468,268
【日本医療研究開発機構】			
医工連携・人工知能実装研究事業	1	894,995	894,995
革新的先端研究開発支援事業	1	3,816,441	3,816,441
橋渡し研究戦略的推進プログラム (シーズC)	1	707,702	707,702
再生医療実現拠点ネットワーク プログラム	1	707,702	707,702
難治性疾患実用化研究事業	1	1,373,873	1,373,873
脳とこころの研究推進プログラム	1	1,751,184	1,751,184
合計	21	23,129,540	23,129,540

※延べ人数を計上

2. 確保した財源の使途、具体的な活用内容、効果等

確保した財源は次年度に活用するための予算として留保した。

次年度の活用予定は以下のとおり。

- ・研究者の処遇改善等に資するため、直接経費から人件費として支出した額の50%の範囲内でインセンティブとしての手当支給や研究室の環境整備等のための予算配分を行い、研究者のモチベーションの向上及びパフォーマンスの向上を図る。
- ・研究環境の改善に資するため、直接経費から人件費として支出した額の50%の範囲内で研究設備・機器等の整備や充実の費用として使用し、更なる研究力の強化を図る。加えて、若手人材（特任助教）の雇用のための費用として活用し優秀な人材を確保することにより、研究体制の強化を行う。

3. 策定した活用方針や活用実績を公表している研究機関のホームページ等の URL を記載してください。なお、各研究機関における研究力向上に向けた実施事例については、好事例として政府のホームページでも公表させていただく場合があります。

<https://www.aip.nagoya-u.ac.jp/academic-research/pi>